

06 9mny
Proc.. CRO-SE 04/122
Rúbrica

PROPOSTA CUSTOMIZADA

CRO - SERGIPE

CRO SE CONSELHO REGIONAL
DE ODONTOLOGIA
DE SERGIPE

Fls. 07 *max*
Proc. CRO-SE 02100
[Signature]
RECIBO



KLA
SOLUCIONES E GESTIÓN DE PROYECTOS

KLA CONSULTORIA
Karla Lima de Almeida

i. s. 08 Inere.
Proc. CROUSE 02122
Rosa
Rosa

Apresentação e Objetivo

Sou psicóloga com experiência e especialização em Psicologia Social das Organizações, Gestão de Pessoas, Gestão Voltada para Excelência Profissional e Líder Coach

Há mais de 18 anos atuando em empresas, instituições e organizações de vários segmentos do mercado de trabalho no setor privado e público.

"Tenho como objetivo de estudo como cada pessoa se comporta, seja em meio aos colegas de trabalho, aos líderes e em relação à própria cultura da empresa como um todo. Analisando o comportamento da organização, mas com foco individual e no grupo. Considerando os efeitos dos impactos negativos e positivos para aumentar o bem estar e a satisfação dos colaboradores sempre alinhado com os interesses da organização contratante e equipe de trabalho."

Karla Lima

Psicóloga

Especialista em Desenvolvimento Organizacional

Karla Lima de Almeida

Mini Currículo

- Psicóloga pela Universidade São Marcos de SP (2002).
- Especialista em Psicologia Social das Organizações pelo Instituto Sedes Sapientiae da PUC/SP (2003).
- Técnica em Entrevista Comportamental e Competências para Seleção de Pessoas pelo Instituto Pieron de Psicologia Aplicada /SP (2004).
- Idealizadora e Gestora do Projeto Bolsa de Empregos no segmento de Bares, Hotéis e Restaurantes de São Paulo/SP (2003 a 2005).
- Coordenação e Implantação de Gestão Voltada para Excelência em empresas dos segmentos da Indústria, sindicatos, transporte e construção civil (2006 a 2010).
- Formação Cargos e Salários pela Promérito e ABRH-SE (2008)
- Formação nos Requisitos do Sistema: ISO 14001:2004, Sistema: ISO 9001:2008 e OHSAS 18001:2007 pela Prêmio Gestão Empresarial/SP (2012).
- Formação Líder Coach pela Integração Escola de Negócios/SP (2013)
- MBA em Gestão de Pessoas pela UNIT (2014).
- Voluntária do Projeto Acalanto de Sergipe (2018).
- 20 anos de experiência em Gestão de Pessoas, Políticas de Recursos Humanos, Treinamento e Desenvolvimento, Recrutamento e Seleção, Testes Psicotécnicos e de Personalidade, Comunicação e Eventos Corporativos.



Psicóloga e Consultora Organizacional

Workshop Motivacional com Foco nas Competências e Habilidades Comportamentais (SOFT SKILLS)

Objetivo:

Treinamento Presencial abordando os seguintes temas:

- Comunicação Interpessoal
- Desempenho Profissional (aspectos emocionais e comportamentais)
- Compromisso com Resultados

Resultados Esperados:

- ✓ Despertar para mudança referentes às habilidades sococomportamentais (Soft Skills) ligadas diretamente às aptidões mentais de um profissional/funcionário e à capacidade de lidar positivamente com fatores emocionais obtendo melhores resultados das habilidades técnicas (Hard Skills).

Fis.. 11 Anex.
Proc.. CRO-SE 02/102
Rubrica
Rubrica

Proposta de Investimento para Viação Mobibrasil

- Investimento x hora: R\$ 2.000,00
- Cronograma: 4h de duração
- Datas disponíveis: 22.03 a 25.03.22 (manhã ou tarde)
- Público-alvo: funcionários CRO-SE
- Serviços não inclusos: estrutura física e multimídia (projektor ou TV)
- Criação do "Plano-Aula" customizado e para uso exclusivo da empresa contratante

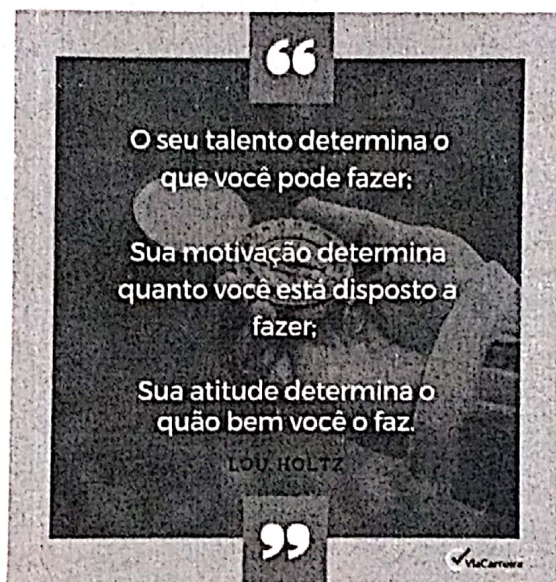
OBS: Data e Horário a definir

Considerações Complementares

Prestação de Serviço com emissão de Nota Fiscal (ISS) ou Recibo de Pagamento Autônomo

- Carga horária total: 4 horas
- Investimento total R\$ 2.000,00 (R\$ 500,00 por hora)
- Forma de Pagamento: a definir





CONTATOS



CEL: (11) 9.8304-1177

EMAIL: kla.consultoria.solucoes@gmail.com

Karla Lima de Almeida

(11) 98304-1177

k.lima.aju@gmail.com

Alameda Tupiniquins - 750, São Paulo SP 04077-001

RESUMO PROFISSIONAL

Treinamento e Desenvolvimento: desenvolvimento e aplicação de palestras, cursos e workshop, levantamento das necessidades de treinamento, avaliação de desempenho. Construção de conteúdos hard skills e soft skills, multiplicação de treinamentos, mensuração de resultados, acompanhamento dos indicadores e metas. Assessment, Desenvolvimento de Lideranças e equipes. Mapeamento das Competências.

Recrutamento e Seleção: hunting de profissionais desde nível operacional, técnico, sênior, executivo e gerencial. Análise de Job Description, plano de cargos e salários. Conhecimento ferramenta DISC

alinhamento do perfil, captação de candidatos, dinâmicas, entrevistas por competências, aplicação de testes técnicos e cognitivos.

Rotinas Administrativas: relatórios gerenciais, controle de budget e forecast

Implantação de Políticas de RH, Avaliação de Desempenho, Programas de Desenvolvimento Profissional e Educacional (EAD). Rotina Básica de Administração de Pessoal

**Comunicação Interna
Conhecimento Sistema Microsiga (Protheus TOTVS)**

COMPETÊNCIAS

- Perfil de liderança para gestão de equipes e projetos
- Habilidades de comunicação e

HISTÓRICO PROFISSIONAL

04/2021 - 01/2022

MEZ ENERGIA | São Paulo, SP

Coordenadora de RH

- Desenvolvimento de estratégias personalizadas a fim de selecionar colaboradores de maneira assertiva, alinhada à cultura organizacional.
- Apresentação das informações essenciais ao cargo para os funcionários recém-contratados, tais como as políticas da empresa, benefícios, direitos e deveres.
- Coordenação das atividades da equipe de Recursos Humanos, delegando tarefas a auxiliares e assistentes a fim de atender às necessidades do departamento.
- Anúncio de vagas, recrutamento e seleção de candidatos para entrevistas, identificando os profissionais mais qualificados.
- Gerenciamento de 300 funcionários, supervisionando a contratação, treinamento e crescimento profissional dos colaboradores.
- Implementação do novo programa de treinamento para integração de novos colaboradores, reduzindo o tempo de 4 para 2 semanas.

08/2019 - 05/2021

Ministério Público de Sergipe - MPSE | Aracaju, SE

Psicóloga social

- Inspeção aos abrigos de idosos, crianças/adolescentes e instituições socioeducativas;
- Administração e acompanhamento das ações e projetos sociais realizadas pelo MPSE

08/2019 - 03/2021

Humanos Consult | Aracaju, SE

Consultoria e Assessoria em Gestão de Pessoas

- Diagnóstico Organizacional - equipes e lideranças
- Recrutamento e Seleção
- Treinamentos e Desenvolvimento
- Gestão de Desempenho
- Pesquisa de Clima
- Palestras, Workshops, Cursos de Desenvolvimento de Líderes (Módulo "Gestão do Tempo e Prioridades")
- EMPRESAS ATENDIDAS: Clínica Dermatológica P&B, Lojas UM99, Embrapa

10/2010 - 04/2018

Cosil Construções e Incorporações S/A | Aracaju, SE

1. Analista de RH Sênior - 2. Consultora Interna

- Responsável pelos processos de R&S das unidades de Aracaju e Recife
- Elaboração e condução de treinamentos comportamentais e técnicos para

- interpessoais
- Negociação e planejamento estratégico
- Promoção de ações motivacionais
- Visão Sistêmica
- Gestão de tempo
- Agilidade
- Trabalho em equipe

- desenvolvimento das competências.
- Treinamento de Integração Corporativa
- Organização de eventos internos, ações sociais e datas comemorativas
- Entrevistas de Desligamento
- Pesquisa de Clima Organizacional
- Comunicação Interna
- Orientar e Apoiar as lideranças na gestão de pessoas
- Avaliação para promoção/classificação profissional
- Indicadores de Desempenho
- Diagnósticos de Equipe
- Responsável pelo Projeto de Desenvolvimento dos Corretores na área comercial no Programa de Capacitação desenvolvendo os pilares - Abordagem/Negociação/Fechamento
- Programas de Jovem Aprendiz
- Medicina do Trabalho e Afastamentos (INSS)

05/2008 - 11/2010

Setransp (Sindicato das Empresas de Transporte Público) e Viação Halley (Empresa de Transporte Públ | Aracaju, SE
Coordenadora de RH

- Implantação da área de RH (Políticas, Procedimentos, Subsistemas)
- Plano de Desenvolvimento dos Colaboradores
- Avaliação de Desempenho
- Pesquisa de Clima
- Recrutamento e Seleção
- Treinamento e Desenvolvimento
- Projeto GVE - Gestão Voltada para Excelência
- Organização de Eventos Organizacionais e Datas Comemorativas

FORMAÇÃO ACADÊMICA

12/2014

Universidade Tiradentes - UNIT | Aracaju, SE
MBA em Gestão de Pessoas: Gestão de Pessoas

12/2003

Instituto Sedes Sapientiae - PUC | São Paulo, SP
Pós- Graduação: Psicologia Social das Organizações

07/2002

Universidade São Marcos - USM | São Paulo, SP
Graduação - Bacharelado: Psicologia